

Mitbestimmung wird komplexer. Die Werkzeuge dafür nicht.

Restrukturierungs-Konsultationen, in denen seriöse Gegen-Konzepte rechnerisch nicht entstehen. Innovations-Vorhaben, die ohne Belegschafts-Einbindung an internem Widerstand auflaufen. KI-Einführungen in einem Tempo, dem die formale Mitbestimmung kaum noch folgen kann. Das Problem ist nicht die Mitbestimmung – es sind die Werkzeuge, mit denen sie arbeiten muss.

DREI LAGEN, IN DENEN DIE REAKTIVE MITBESTIMMUNG AN IHRE GRENZE STÖSST

RESTRUKTURIERUNG	INNOVATION	KI-TRANSFORMATION
Wenn die Konsultationsfrist gegen die Konzept-Qualität läuft. Eine ökonomisch valide Alternative aus der Belegschaft – in der Konsultationsfrist, mit Ihnen als strukturellem Mit-Gestalter.	Wenn Roadmaps ohne Belegschafts-Wissen entstehen. Produktsprünge aus der Belegschaft, die durch BR-Beteiligung intern getragen werden – bevor das Investment freigegeben ist.	Wenn § 87 das Tempo der KI-Einführung nicht mehr trägt. Eine zweistufige KI-Variante mit BR-Vetorecht in der Auswahl, Schutzversprechen und Art. 4 EU AI Act als Konstruktions-Prinzip.

WAS IGNITE FÜR BETRIEBSRÄTE LEISTET

IGNITE ist das methodische Werkzeug für die Lagen, in denen reaktive Mitbestimmung an ihre Grenze stößt. Es entwickelt **aus der Belegschaft eine ökonomisch valide Antwort** – in 12 Wochen, mit Ihnen als strukturellem Mit-Gestalter, mit der Belegschaft als Trägerin. Aus „prüfen und blockieren“ wird „mit-architekturen“.

Vier Konstruktions-Prinzipien, die einzeln selten sind – und in Kombination unkopierbar.

Co-kreative Beteiligungs-Verfahren versprechen viele. Was IGNITE strukturell anders macht, sind diese vier Säulen. Sie sind keine Add-ons, sondern in die Methodik eingebaut – und genau darin liegt die BR-Anschlussfähigkeit.

■ SÄULE 1 · ABC-APP

Wer am Tisch sitzt, entscheidet die Lösungsqualität.

Die KI-gestützte ABC-App identifiziert datenbasiert die **unternehmerische Kreativität in der Belegschaft** – ohne Nasenfaktor, auf Basis von sechs wissenschaftlichen Modellen. **Sie als Betriebsrat haben das Vetorecht** bei der Team-Berufung – die einzige menschliche Intervention in die Auswahl.

■ SÄULE 2 · DIE TRIADE

Mit-Architektur statt nachgelagerter Konflikt.

Geschäftsführung, Belegschaft und Betriebsrat sitzen **von Beginn an strukturell am Tisch** – nicht rhetorisch, sondern als eingebauter Bestandteil. Was sonst Gegenstand späterer §-87-Verhandlungen wäre, ist hier gemeinsam architektiert.

■ SÄULE 3 · METHODISCHE EXZELLENZ

Co-Kreation gelingt nicht durch Wollen, sondern durch Können.

Über drei Jahrzehnte methodischer Expertise von Ministry in der Konzeption und Moderation co-kreativer Prozesse. Wir öffnen und halten co-kreative Räume, befähigen die Teilnehmenden und führen sie ergebnisorientiert durch komplexe strategische Fragestellungen – von der Diagnose bis zum tragfähigen Konzept.

■ SÄULE 4 · TRANSFORMATION EXECUTIVE

Der Unterschied zwischen Schublade und Tagesgeschäft.

Der **Transformation Executive begleitet von Beginn an** und wird in der Umsetzung zur **operativen Exzellenz, die die übliche Scheiterrate verhindert**. Was Sie als Betriebsrat mit-architektiert haben, landet damit nicht in der Schublade – sondern in der Realität des Tagesgeschäfts.

DAS SCHUTZVERSPRECHEN

Eingebaut. Nicht zugesagt.

Ein Beteiligungs-Verfahren funktioniert nur, wenn die Belegschaft sich ehrlich einbringen kann. Bei IGNITE ist das nicht eine Zusicherung neben der Methodik – es ist **Bedingung dafür, dass die Methodik überhaupt funktioniert**. Vier Garantien, technisch verankert:

01 · Vetorecht

BR-Vetorecht bei der Team-Auswahl – die einzige menschliche Intervention in die ABC-App-Methodik.

03 · Keine Leistungsbewertung

Nutzung in Mitarbeitergesprächen ist technisch ausgeschlossen – nicht nur arbeitsrechtlich verboten.

02 · Anonymität

Vollständig bis zur Team-Freigabe. Recht auf Datenlöschung jederzeit, ohne Begründung.

04 · EU AI Act

Anhang III, Art. 14 (Aufsicht via BR-Vetorecht), Art. 4 (Kompetenz) als Konstruktions-Prinzip.

§ 80 ABS. 1 NR. 8 BETRVG · § 87 ABS. 1 NR. 6 BETRVG · § 90 BETRVG · DSGVO · EU AI ACT

Der nächste Schritt: ein Erstgespräch.

60 bis 90 Minuten · persönlich oder per Video · ohne Sekretariat, ohne Vorqualifikation, ohne Funnel. Wir melden uns innerhalb von 48 Stunden mit einem Terminvorschlag.

Meikel Quindel

Associate Partner & Lead IGNITE/ABC, Ministry

meikel.quindel@ministrygroup.de

+49 177 348 00 02

Andreas Ollmann

Co-CEO, Ministry

andreas.ollmann@ministrygroup.de

+49 170 913 57 71